

.....: LES ANNONCES D'OFFRES D'EMPLOI

GENERALITES

De nombreux événements obligent les entreprises à prévoir leurs opérations de recrutement : les départs en retraite, les démissions, les licenciement, les accidents ou maladies ayant pour conséquence l'incapacité totale de l'employé ou son décès, les procédures de mutation, la croissance de l'entreprise etc. C'est ce qu'on appelle la gestion prévisionnelle du personnel. Quel que soit le motif du recrutement, celui-ci se découle en plusieurs étapes.

1. ETAPES PRELIMINAIRES DU RECRUTEMENT

Elle a pour but :

- d'orienter la recherche des candidats ;
- de fournir les informations nécessaires et objectifs sur le poste.

Elle est matérialisée par la définition de fonction ou de la fiche d'attributions selon le poste à pourvoir.

2. LA RECHERCHE DES CANDIDATS (ANNONCES)

Le poste est proposé à certains salariés de l'entreprise, ce qui permet de motiver le personnel et d'assurer une politique de promotion. La recherche externe est assurée par l'entreprise elle-même ou confiée à un cabinet de recrutement. Elle nécessite généralement la conception d'une annonce comportant les informations suivantes :

- **Entreprise** (secteur d'activité, taille, lieu) ;
- **Poste à pourvoir** (intitulé, lieu, temps plein ou partiel) ;
- **Profil recherché** (formation, expérience, principales qualités).
Eventuellement : rémunération, avantages, évolution de carrière ;
- **Modalités pratiques de réponse.**

3. LA SELECTION DES CANDIDATS

3.1. La sélection

La sélection des candidatures reçues se fait par analyse des lettres de candidatures et des curriculum vitae. Elle permet d'éliminer dès le départ les candidatures qui ne répondent pas aux exigences du poste. Les candidats sont informés soit par rejet de leur dossier, soit de l'acceptation de leur candidature par une lettre de convocation.

3.2. Les tests et entretiens

Les premiers ont pour but de découvrir les points faibles des candidats et leurs aptitudes réelles. Les seconds, de fournir des informations aux candidats, de les faire s'exprimer sur leur avenir, leurs expériences pour connaître leur personnalité, leur motivation.